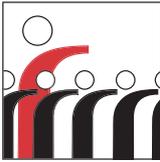
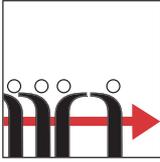
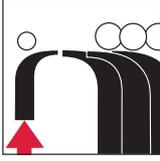


Die Risse Führungspraxis

Der Schlüssel zum Erfolg in Führungspositionen

Intensiv-Training in fünf Stufen

- 1**  **Profil und Ziel**
- 2**  **Organisation**
- 3**  **Delegieren und motivieren**
- 4**  **Kreation und Innovation**
- 5**  **Internes Marketing**

Die Lust auf Verantwortung

Führen Sie ein erfolgreiches und erfülltes Managerleben. Treffen Sie Ihre Entscheidungen in Zukunft noch leichter, schneller und sicherer.

Das Training von Risse & Partner eröffnet diese Perspektive allen, die sich anhand realer Fälle mit ihren Führungsaufgaben aktiv auseinander setzen wollen. Internes Marketing, Ablauforganisation, Personalfragen, Unternehmenspolitik, aber auch psychologische Aspekte werden in dieser praxisbezogenen Ausbildungsform komprimiert. Sie gibt Ihnen Instrumente an die Hand, mit denen Sie den Führungsalltag effektiver, und damit erfolgreicher gestalten werden.

Die Last der Entscheidung

Welche Art von Führungspersönlichkeit bin ich? Wie setze ich Gedanken und Strategien in die Tat um? Wie organisiere ich Abläufe noch besser? Wie Sorge ich für eine reibungslose Kommunikation? Wie promote ich meine Abteilung? Wie und wo finde ich Unterstützung für Projekte? Wie trage ich den Anforderungen von Familie, Karriere und Unternehmen Rechnung?

Es gilt, eine ganz persönliche Antwort auf diese Fragen zu finden. Deshalb erhält im Rahmen der Risse Führungspraxis jeder die Freiheit, die eigene Rolle zu verlassen und sie gemeinsam mit anderen zu reflektieren. Eine solche Chance bietet sich im Unternehmensalltag nur selten.

Expertenrat

Es ist ausdrückliches Ziel der Trainer, den Führungskräften einen vorurteilsfreien Umgang mit all diesen Fragen zu ermöglichen. Als externe Beraterpersönlichkeiten sprechen sie auch Tabus und Blockadehaltungen offen an. Dies jedoch immer wohlwollend-konstruktiv, um so den Blick auf neue Verhaltensweisen zu lenken.

Unternehmen der chemischen und pharmazeutischen Industrie gehören ebenso zu ihrem Kundenkreis wie der Bankensektor und Firmen der Elektrobranche. Inken Risse und ihre Kollegen wissen genau, welche Fragen auf der ersten, zweiten und dritten Ebene gestellt werden. Mit hoher Beratungs- und Feldkompetenz ausgestattet, spannen sie den Bogen von der Theorie zur Praxis. In ihnen vereinigen sich branchenspezifische Kenntnisse mit branchenübergreifenden Einblicken in die komplexen Spannungsfelder zwischen Unternehmen, Führungskraft, Mitarbeiter und Mensch.

Philips Medical Systems | Hamburg: Einzelcoaching des Geschäftsführers

ThyssenKrupp | Essen: JUMP Nachwuchsführungskräfte-Training

Degussa AG | Frankfurt: Geschäftsprozessoptimierung (KVP)

Boehringer Ingelheim | Projekt PROMMAX zur internationalen Zusammenarbeit

Deutsche Bank Bauspar AG | Frankfurt: Teamentwicklung

Vorgehensweise

In der Ausbildung werden den Anforderungen der Führungskräfte fünf Seminar-Einheiten gegenübergestellt, die fest ineinander greifen. Jede Einheit beginnt mit einem *Expertengespräch*, das gezielt zum Perspektivwechsel auffordert. Verschiedene Übungen im klassischen *Seminar-Setting* helfen, die erlernten Führungsinstrumente zu verinnerlichen. In *Workshop-Settings* werden in Fallbesprechungen individuelle

Lösungs-Szenarien erarbeitet. *Ventilübungen* sorgen für die Entspannung. Zwischen den Einheiten gibt es eine Zeitstunde *Einzelcoaching* – auf Wunsch telefonisch oder verteilt auf mehrere Sitzungen.

Das Training kann auf Deutsch, Englisch oder Französisch erfolgen. Im Anschluss können einzelne Themen intensiviert werden.

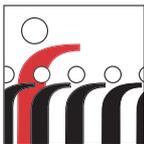
1



Profil und Ziel

Welches Verhältnis habe ich zur Macht?
Wie organisiere ich mich als Zentrum meiner Mitarbeiter?

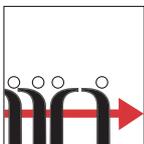
2



Organisation

Wie organisiere ich meine Abteilung?
Schaffe klare Strukturen, transparente Abläufe, mehr Effizienz?

3



Delegieren und motivieren

Wie Sorge ich dafür, dass die operativen Ziele erreicht werden?
Und die Mitarbeiter begeistert sind?

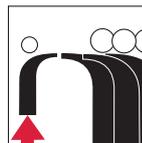
4



Kreation und Innovation

Wie generiere ich wegweisende Projekte? Wie nutze ich die Kreativität der Mitarbeiter?

5



Internes Marketing

Wie gewinne ich Mentoren und eine starke Lobby? Wie werde und bleibe ich ein wichtiger Entscheider?

Es ist das Anliegen von Risse & Partner, in diesem Führungstraining ein lustvolles, ökonomisch sinnvolles und menschlich angemessenes Handeln im Unternehmenskontext zu bewirken. Energien, die zuvor in Machterhalt und Reibungsverlusten gebunden waren, können wieder in Kreativität und Produktivität einfließen. Der Mensch entscheidet und handelt bewusster, sicherer, erfolgreicher.

Stärken Sie Ihre Persönlichkeit und die Ihrer Führungskräfte. Effektive, alltagstaugliche Führungsinstrumente, wie sie das Training von Risse & Partner bietet, erleichtern es, Mitarbeiter zu begeistern, optimale Leistungen zu fordern und auch zu fördern – und am Ende für das Unternehmen mehr messbare Erfolge zu verbuchen.

Handeln Sie
ökonomisch sinnvoll
& menschlich angemessen.
Seien Sie
gelassen erfolgreich.

Kundenstimmen

»Sehr gute Führung durch die Tage – sehr fröhlich, positiv, souverän,
gute Anstöße, sehr wertvoll!«

Cécile Görtz, Regional Channel Manager, Cisco Systems GmbH

»Frau Risse hat einen guten Job gemacht, meine Mitarbeiter
stehen hinter ihr, und sie ist keine Opportunistin.«

Dr. Heinz Rzehak, heute Vorsitzender des Vorstands, Rütgers AG

»Die Technik von Frau Risse war für mich genau richtig:

1. In klarer Sprache Aufzeigen der Situation sowie der eigenen Stärken und Entwicklungspotentiale.
2. Mit wirkungsvollen Fragen Anregung zum Nachdenken und Erkennen geben.
3. Die Ergebnisse daraus umzusetzen war damit ein Leichtes.«

Claudia Haßmann, Projektleiterin Product Marketing Management, Philips GmbH

Rahmenbedingungen

8–12 Teilnehmer | zwei Trainer | alle zwei Wochen | immer Freitag und Samstag.

Für weitere Informationen sprechen Sie uns gerne an:



Inken Risse
Wagenfeldstr. 25
22307 Hamburg

T 040. 63 97 68 33

F 040. 63 97 66 57

M 0172. 782 55 47

training@risse-und-partner.de

www.risse-und-partner.de