

Teams entwickeln und führen

— Gruppenprozesse gestalten, Konfliktlösungen erreichen —

Die Situation

Führungskräfte sind mehr denn je vor die Herausforderung gestellt Gruppenprozesse zu verstehen, Zusammenarbeit zu gestalten und typisch menschliche Konflikte in Teams zu bewältigen. Fähigkeiten rund um die Teamentwicklung werden in zunehmendem Maße zu kritischen Erfolgsfaktoren für die gelungene Führung.

Die Zielgruppe und Ihr Nutzen

Sie als **Team- oder Projektleiter** können ...

- Ihre Teams ergebnisorientiert zusammen setzen und Aufgaben / Verantwortung potenzialorientiert verteilen
- sowohl die Entstehungsphasen Ihres Teams verstehen als auch effizient und kooperativ gestalten
- mit menschlichen Problemen und problematischen Menschen im Team umgehen und Konflikte bewältigen

Die Themenschwerpunkte

- Vom Ich zum arbeitsfähigen Team
 - Phasen der Teamentwicklung und was das für Sie als Teamleiter bedeutet
 - Psychologische Aspekte funktionierender Teams
 - Wie Ihr Team laufen lernt
- Teamarbeit effizient gestalten
 - Wie Sie Ihr Team richtig zusammen setzen
 - Welche Aufgaben Sie welcher Person übertragen
 - Teamsitzungen ergebnisorientiert gestalten
 - Was Sie tun können, wenn die Arbeit stockt
 - Womit Sie den Erfolg Ihres Teams kontrollieren können
- Im Team kommunizieren
 - Welche Methoden Sie bei der Steuerung der Teamarbeit unterstützen
 - Was Ihnen hilft, im Team und mit Teammitgliedern kooperativ zu kommunizieren
- Konflikte bewältigen — Kooperation (wieder) herstellen
 - Umgang mit Problemen im Team
 - Wann Konflikte sinnvoll sind und wie Sie Konflikte nutzen, um bessere Arbeitsergebnisse zu erzielen
 - Welche Schritte Sie gehen können, um Konflikte zu lösen
- Coaching-Kompetenzen in der Teamentwicklung
 - Wie Sie verschiedenen Rollen in Ihrem Team gerecht werden
 - Was Ihre bevorzugten Teamrollen sind und wie Sie sich weiter entwickeln können

Die Methoden

Praxisorientierte Übungen und Rollenspiele, Fallbeispiel und Fallarbeit, kreativitätsfördernde Techniken: Metaplan und Abfragen, aufgabenbezogene Tests und Checklisten; geregelte und moderierte Feedbackrunden

Ihre Seminarleiterin

Cathrin Köchel

Wann und wo

12.03.-14.03.2007 in Frankfurt
08.10.-10.10.2007 in Berlin

Seminargebühr

€ 1.125,00 zzgl. MwSt

Teilnehmer

min. 6 — max. 12



Cathrin Köchel

Jahrgang 1963 • Fremdsprachensekretärin in Englisch und Französisch • Psychotherapeutische Heilpraktikerin • M.A. (Amerikanistik und BWL) mit Zusatzausbildungen in Psycho-Kinesiologie und systematischer Organisationsaufstellung • mehrjährige operative und leitende Tätigkeit in Marketing und Vertrieb • Trainerin und Coach seit 1996 • Trainer- und Cochausbildung

Arbeitsschwerpunkte:

Personaldiagnosen, Führung und Kommunikation, Einzel- und Gruppencoaching