

Seminar Variable Vergütung

Anreize geben
Kosten senken
Effizienz steigern

**Die Zahl der
Teilnehmer ist auf
20 begrenzt!**

Ziele

- Strategien umsetzen,
Visionen realisieren
- Prozesse optimieren,
Kosten reduzieren
- Mitarbeiter motivieren,
Führungskräfte entlasten

Inhalt

- Systeme im Vergleich
Teamvergütung
- Ziele eines Vergütungssystems
- Betriebliche Mitbestimmung
- Erfolgs- versus
Leistungsorientierung
- Zielvereinbarungen

Seminarleiter

Gunther Wolf, Geschäftsführer
I.O. GROUP, Wuppertal

Telefon: 02 02 / 2 77 50 00

Fax: 02 02 / 2 77 52 52

Website: www.io-group.de



I.O. GROUP

Der tiefgreifende wirtschaftliche, soziale und technische Wandel hat Folgen für die Strukturen der Unternehmen und die Menschen, die in diesen arbeiten. Unternehmen, die oben sein oder bleiben wollen, begreifen den Wandel als Chance, Strukturen zu überdenken.

Die Kosten eines Unternehmens können gesenkt werden, indem Prozesse verbessert und optimiert werden. Durch die Auswahl und die Realisation der richtigen Strategien können Visionen erfolgreich umgesetzt. Und wie können Führungskräfte entlastet werden? Durch das richtige Anreizsystem. Starke Motivation inklusive.

Als Grundidee der Variablen Vergütung gilt, dass eine Veränderung der Kostenstruktur erzielt werden soll: weg von fixen Gehaltskosten, hin zu stärker variablen Anteilen und hin zur Leistungs- und Erfolgsorientierung.

Lernen Sie in diesem Seminar verschiedene Variable Vergütungssysteme, ihre Einsatzfelder und mögliche Erfolgschancen kennen.

Die I.O. GROUP

Seit 1984 realisieren die Mitarbeiter der I.O. GROUP sowohl Incentives als auch Indoor- und Outdoor-Trainings (auch als Kombination) für Führungskräfte und Mitarbeiter an den schönsten Orten Europas. Nachfrageorientiert bieten wir unseren Kunden in den Geschäftsfeldern Human Resource Development und Management Development eine Vielzahl fachübergreifender Seminarthemen an. Hinzu kommen ganzheitliche Management-Development-Programme und Führungstrainings zu speziellen Fragestellungen und für spezielle Zielgruppen, wie etwa Mitarbeiter- und Zielvereinbarungs-Gespräche und Coachen von Führungskräften auf individueller Basis und Teambasis.

Das Geschäftsfeld Incentive Pay Systems bildet seit 1995 eine wichtige Säule der I.O. GROUP. Unsere Spezialisten für Variable Vergütungs- und Anreizsysteme haben vielseitige Erfahrungen mit Systemen für alle Branchen und Zielgruppen.



Gunther Wolf
Geschäftsführer, I.O. GROUP

Gunther Wolf

studierte Wirtschaftswissenschaften und Psychologie an den Universitäten in Trier, Köln und Wuppertal. Heute ist er Geschäftsführer der I.O. GROUP mit Sitz in Wuppertal.

Gunther Wolf hat das VIVA now! - System entwickelt, kundenindividuell angepasst und unternehmensspezifisch erprobt. In vielen nationalen und internationalen Unternehmen hat er die Umsetzung von Variablen Vergütungs- und Anreizsystemen begleitet.

Zielgruppe

Mit diesem Seminar möchten wir alle am Thema der Variablen Vergütung Interessierten ansprechen, spezifisch Entscheider, die der strategischen Ausrichtung des Unternehmens frische Impulse verleihen wollen und die sich mit der Umsetzung variabler und erfolgsorientierter Vergütung beschäftigen.

Firmeninterne Schulungen

Haben Sie Interesse, dieses Seminar in Ihrem Unternehmen durchzuführen?
Gerne beraten wir Sie und führen einen Orientierungs-Workshop zu Anreiz- und Entgeltsystemen durch. Haben Sie Interesse an anderen Themen oder haben Sie schon konkrete Vorstellungen für ein Seminar?
Für Sie konzipieren wir gerne ein maßgeschneidertes Seminar. Lassen Sie sich von uns beraten.

Schweigepflicht

Die von der I.O. GROUP eingesetzten Seminarleiter und Trainer verpflichten sich zur absoluten Geheimhaltung der im Rahmen des Seminars bekannt gewordenen Sachverhalte.

Scientology

Die Berater, Coaches und Trainer der I.O. GROUP arbeiten nicht nach der Technologie von L. Ron Hubbard (Scientology).

Seminarinhalte

Variable Vergütungssysteme im Vergleich

- Welche Systeme gibt es?
- Funktionsweise und Bewertung
- Vor- und Nachteile einzelner Systeme
- Elemente und Messgrößen

Wie sieht ein erfolgreiches Vergütungssystem aus?

- Basisvergütung und variable Bestandteile
- Kurz- oder langfristig orientiert
- Wer wird wie belohnt?
- Geld als Motivator?
- Was wird mit einer Systemänderung erreicht?
- Mitarbeiterbindung

Implementierung eines neuen Vergütungssystems

- Implementierungsphasen
- Kommunikation mit Mitarbeitern, Führungskräften und dem Betriebsrat
- Einhaltung von Berichts- und Kommunikationswegen
- Beachtung von Unternehmenszielen und Unternehmensleitbildern
- Betriebliche Mitbestimmung
- Weitere Nebenleistungen, Benefits

Erfolgsorientierte Vergütung mit Zielvereinbarung

- Erfolgsorientierung versus Leistungsorientierung
- Kriterien für eine Zielsetzung
- Wie werden Zielkriterien gesetzt und bewertet
- Wer profitiert von erfolgsorientierter Vergütung?

Teamvergütung

- Messung von Teamleistung
- Teamziele versus Einzelziele
- Motivation zur Teamleistung

Seminar Variable Vergütung

Anreize geben - Kosten senken - Effizienz steigern

Anmeldung per:

Post: I.O. GROUP
Villa Engels
Engelsstraße 6
42283 Wuppertal
Tel.: 02 02 / 2 77 50 00
Fax: 02 02 / 2 77 52 52
E-Mail: info@io-group.de

Teilnahmegebühr

Der angegebene Preis versteht sich inklusive Dokumentation, Teilnehmerzertifikat, Erfrischungen, Kaffeepausen sowie Mittag- und Abendessen.

Zimmerreservierung

Für Teilnehmer, die ein Zimmer benötigen, steht im angegebenen Hotel ein Kontingent zum Vorzugspreis zur Verfügung. Bitte setzen Sie sich frühzeitig **per Fax** mit dem Seminarhotel, mit Bezug auf diese Veranstaltung, in Verbindung.

Terminänderungen

I.O. GROUP hat das Recht, bei ungenügender Beteiligung oder unvorhersehbarer Verhinderung des Referenten die Veranstaltung abzusagen. Sobald einer der Gründe für eine Absage vorliegt, werden die Teilnehmenden von I.O. GROUP hiervon schriftlich in Kenntnis gesetzt und es wird ein Ersatztermin angeboten. Kann dieser Ersatztermin nicht in Anspruch genommen werden, werden bereits gezahlte Gebühren erstattet. Ein weitergehender Schadensersatzanspruch ist ausgeschlossen. Die I.O. GROUP behält sich vor, Ort, Raum und Dozent/in der Veranstaltung oder den Ablaufplan aus betrieblichen oder personellen Gründen zu ändern. Diese Änderungen berechtigen die Teilnehmenden weder zum Rücktritt vom Vertrag noch zur Minderung des Entgelts.

Die Seminarhotels

Schloßhotel Mespelbrunn

Schloßallee 25
63875 Mespelbrunn
Tel.: 0 60 92 / 6 08-0
Fax: 0 60 92 / 6 08-1 00
€ 1.395,00 p.P. zzgl. MwSt.

Schloßhotel Kronberg

Hainstraße 25
61476 Kronberg im Taunus
Tel.: 0 61 73 / 7 01-01
Fax: 0 61 73 / 7 01-5 65
€ 1.680,00 p.P. zzgl. MwSt.

Anmeldeformular

Ich möchte an folgender Veranstaltung teilnehmen:

Schloßhotel Mespelbrunn _____

Schloßhotel Kronberg _____

Name Vorname

Position Abteilung

Firma

Branche

Straße / Postfach

PLZ / Ort

Telefon Fax

E-Mail

Datum Unterschrift (verbindlich)

Ich bin an weiteren Informationen zur I.O. GROUP sowie über das Vergütungssystem der I.O. GROUP - VIVA now! - interessiert.

Die I.O. GROUP versichert, dass die Adressen der Teilnehmer nur zu internen Zwecken verwendet werden.

Anmeldung und Rücktrittsgarantie

Mit der Anmeldung werden gleichzeitig die Allgemeinen Geschäftsbedingungen sowie die Teilnahme- und Zahlungsbedingungen der I.O. GROUP anerkannt. Anmeldungen werden in der Reihenfolge ihres postalischen Eingangs bei der I.O. GROUP berücksichtigt. Nach Eingang der Anmeldung erhalten Sie innerhalb einer Woche die Anmeldebestätigung und eine Rechnung. Mit Zugang der schriftlichen Bestätigung kommt der Vertrag zustande. Das Entgelt für das Seminar ist unabhängig von den Leistungen Dritter (z.B. beschäftigendes Unternehmen) innerhalb von 14 Tagen nach Rechnungsdatum zu zahlen, spätestens jedoch bis zu dem in der Rechnung genannten Termin.

Geht uns spätestens sechs Wochen vor Veranstaltungsbeginn eine Stornierung zu, erheben wir keine Stornierungsgebühr. Bei einer Stornierung bis zu drei Wochen vor Veranstaltungsbeginn erheben wir eine Bearbeitungsgebühr von 75,00 €. Bei späteren Absagen bzw. Nicht-Erscheinen des Teilnehmers wird die gesamte Teilnahmegebühr berechnet. Die Stornoerklärung bedarf der Schriftform. Ein Ersatzteilnehmer kann zu jedem Zeitpunkt gestellt werden.